

关于举办第五届“中国创翼”创业创新大赛 参赛报名的通知

各镇(街道)、区直各相关部门，各人民团体，辖区各企事业单位：

为贯彻党中央、国务院关于鼓励支持“双创”的决策部署，落实省委、省政府关于“创响三湘”的工作要求，营造创新创业氛围，促进创业带动就业，助力推进乡村振兴，不断催生经济发展新动力，按照《湖南省人力资源和社会保障厅关于举办第五届“中国创翼”创业创新大赛湖南省选拔赛的通知》(湘人社函〔2022〕31号)及市选拔赛通知要求，我局将第五届“中国创翼”创业创新大赛参赛报名事宜通知如下：

一、大赛主题

创响新时代 共圆中国梦

二、报名时间、地点及联系人

时 间：2022年3月4日至2022年3月31日

地 点：雁峰区政府南703室

联系人：李俊

联系电话：0734-8799185

三、比赛项目

(一)主体赛

主体赛制造业项目组，既包括采矿冶炼、纺织服装、机械制造、产品代工、小商品制造等传统产业的改进创新和升级迭代，也包括信息技术、生物技术、新能源、新材料、高端装备、新能源汽车、绿色环保、航空航天、海洋装备、互联网 TMT 等新兴产业。

服务业项目组，既包括商贸、餐饮、住宿、家政、物业等传统服务业项目，也包括服务研发设计、电商物流、法律服务、教育培训、健康医养、文体旅游等现代服务业。

(二)青年创意专项赛

面向 16 至 35 周岁的高校及技工院校在校生、毕业生等青年群体，项目类型不限，但必须有技术、产品、模式等方面的创新成果，有完整的创业计划书。

(三)劳务品牌专项赛

面向各类依托、运用劳务品牌培育、开发和创业的项目。

(四)乡村振兴专项赛

面向各类乡村创业项目，如农业科技、特色种养殖、农产品加工、农村电商物流、乡村旅游、传统手工艺、文化传承(非遗)与创新、乡土人才培育开发等。项目在我区注册、生产与经营。

四、参赛条件

年满 16 周岁的各类创业群体均可报名参赛,项目所在地位于雁峰区内。报名参赛项目应符合国家法律法规和国家产业政策,经营规范,社会信誉良好,无不良记录,不存在知识产权争议,不会侵犯第三方的知识产权、所有权、使用权和处置权。往届“中国创翼”创业创新大赛全国决赛获一、二、三等奖的项目不能参加。

(一)主体赛、乡村振兴专项赛、劳务品牌专项赛报名参赛条件

1.截至 2022 年 3 月 31 日,在区场监督管理部门已登记注册且未满 5 年的企业或机构。

2.参赛项目具有创新性的技术、产品或经营服务模式,具有较高成长潜力,项目的产品、经营属于同一参赛主体,且对技术有合法使用权。

3.参赛项目须为原创性创新项目,参赛者须为该项目的第一创始人或核心团队成员。

(二)青年创意专项赛报名参赛条件

1.项目第一创始人须为截至 2022 年 3 月 31 日,已满 16 周岁且不超过 35 周岁的高校及技工院校在校生、毕业生等青年群体。

2.项目尚未在区场监督管理部门登记注册。

3.项目在技术、产品、模式等方面有创新,有完整的创业计划书,具备落地发展必要条件,未来成长潜力较大。

附件 1：报名参赛项目需提交的材料清单

附件 2：主体赛制造业项目组评审标准

附件 3：主体赛服务业项目组评审标准

附件 4：青年创意专项赛评审标准

附件 5：乡村振兴专项赛评审标准

附件 6：劳务品牌专项赛评审标准

雁峰区人力资源和社会保障局

2022 年 3 月 4 日

附件 1

报名参赛项目需提交的材料清单

具体信息如下：

- 1.项目名称(须与比赛时用名相同)
- 2.项目所在地(注明注册地)
- 3.项目所属领域(新材料新能源、装备制造、医疗健康、互联网 TMT、文化创意、现代服务业、人工智能、现代农业、其他，共 9 类)
- 4.项目介绍(300 字以内，青年创意专项赛项目需填写目前进展情况)
- 5.运营现状(200 字以内，青年创意专项赛项目无需填写)
- 6.团队介绍(150 字以内)
- 7.第一创始人信息：姓名、身份证号、照片、所属群体(高校学生含毕业生、技工院校学生含毕业生、留学归国人员、去产能转岗职工、退役军人、返乡农民工、残疾人、企事业单位科研或管理人员、其他共 9 类)、毕业院校(含在读院校)、最高学历、联系电话、电子邮箱，共 7 项信息
- 8.两位联合创始人信息：同上
- 9.商业计划书(PDF 格式和 PPT 均可)
- 10.营业执照(青年创意专项赛项目不用传)
- 11.专利和获奖材料

附件 2

主体赛制造业项目组评审标准

一、创新引领性(30 分)

1. 技术或产品具有原创性、突破性、创新性(10 分)
2. 技术或产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，对打造新兴产业链，推动传统产业高端化、智能化、绿色化具有示范性和引领性(10 分)

3. 运营和管理模式具有可行性、创新性和竞争优势(10 分)

二、带动就业(30 分)

1. 直接带动就业岗位的数量，间接带动创业就业的数量(15 分)
2. 预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模(5 分)
3. 带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况(5 分)
4. 促进员工高质量稳定就业，在规范用工、提供发展平台、改善工作环境、引领生活方式转变等方面的举措和效果(5 分)

三、项目团队(20 分)

1. 项目第一创始人的素质、能力、背景和经历(5 分)
2. 团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性(5 分)
3. 团队的整体运营能力和执行力(5 分)
4. 团队股权结构和员工激励机制合理性(5 分)

四、发展现状和前景(20 分)

1. 项目运营现状，已取得的经营业绩(5 分)
2. 项目财务状况，融资状况(5 分)
3. 项目具有广阔的市场前景，具备开拓市场的可行性和条件(5 分)
4. 项目具有可持续发展的能力及良好的经济、社会价值(5 分)

附件 3

主体赛服务业项目组评审标准

一、创新引领性(25 分)

1. 技术、服务或产品具有原创性、突破性、创新性(10 分)
2. 技术、服务或产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，对推动服务业标准化、数字化、品牌化具有示范性和引领性(5 分)
3. 管理、经营和服务模式具有可行性、创新性和竞争优势(10 分)

二、带动就业(35 分)

1. 直接带动就业岗位的数量，间接带动创业就业的数量(15 分)
2. 预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模(5 分)
3. 带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况(5 分)
4. 促进员工高质量稳定就业，在规范用工、提供发展平台、改善工作环境、引领生活方式转变等方面的举措和效果(10 分)

三、项目团队(20 分)

1. 项目第一创始人的素质、能力、背景和经历(5 分)
2. 团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性(5 分)
3. 团队的整体运营能力和执行力(5 分)
4. 团队股权结构和员工激励机制合理性(5 分)

四、发展现状和前景(20 分)

1. 项目运营现状，已取得的经营业绩(5 分)
2. 项目财务状况，融资状况(5 分)
3. 项目具有广阔的市场前景，具备开拓市场的可行性和条件(5 分)
4. 项目具有可持续发展的能力及良好的经济、社会价值(5 分)

青年创意专项赛评审标准

一、创新引领性(35 分)

1. 技术、产品或服务具有原创性、创新性(15 分)
2. 技术、产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，项目在某个行业或领域将具有示范性和引领性(10 分)
3. 商业模式、管理模式和服务模式具有可行性、创新性(10 分)

二、预期带动就业(25 分)

1. 预期未来 3 年将创造直接就业和间接就业的规模(20 分)
2. 预期能带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况(5 分)

三、项目团队(20 分)

1. 项目第一创始人的素质、能力、背景和经历(10 分)
2. 团队成员构成的科学性、完整性、稳定性和互补性(10 分)

四、发展前景(20 分)

1. 项目市场前景，开拓市场的可行性和条件(10 分)
2. 项目具有可持续发展的必要条件及良好的经济、社会价值预期(10 分)

劳务品牌专项赛评审标准

一、创新引领性(20 分)

1. 具有成型的产品或服务技术标准，在一定区域内或某个行业内已形成自有品牌，企业信誉度较高，具有较强的示范引领性(10 分)

2. 商业模式、管理模式和服务模式具有一定创新性和可持续性，对促进产业升级、区域经济发展、乡村振兴、文化技艺传承等方面有积极促进作用(10 分)

二、带动就业(40 分)

1. 直接带动就业岗位的数量，间接带动创业就业的数量，预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模(20 分)

2. 带动农村劳动力、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体及女性等特殊群体就业创业情况(10 分)

3. 促进员工高质量稳定就业，在规范用工、提高收入、提升技能、改善工作环境等方面的举措和效果(10 分)

三、项目团队(15 分)

1. 项目第一创始人的素质、能力、背景和经历(5 分)

2. 团队成员构成的科学性、完整性和互补性(5 分)

3. 团队整体的运营能力和执行能力(5 分)

四、发展现状和前景(25 分)

1. 具有广阔的市场前景，具备大范围推广的可行性和基本条件(10 分)

2. 具有可持续发展的能力和良好的经济价值、社会价值(5 分)

3. 项目发展带动当地形成雁阵产业集群的能力(5 分)

4. 运营现状和财务状况，取得的进展和业绩(5 分)

乡村振兴专项赛评审标准

一、创新引领性(25 分)

1. 服务、技术或产品具有原创性、创新性(5 分)
2. 技术或产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，项目在某个行业或领域具有示范性和引领性(5 分)
3. 对巩固脱贫攻坚成果、促进产业升级、区域经济发展等方面有积极促进作用(5 分)
4. 商业模式、管理模式和服务模式具有创新性，适应在县以下小城镇和农村稳定发展(10 分)

二、带动就业(35 分)

1. 直接带动就业岗位的数量，间接带动创业就业的数量，预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模(20 分)
2. 带动高校毕业生、农村劳动力、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体及女性等特殊群体就近就地就业情况(10 分)
3. 对促进员工高质量稳定就业，在规范用工、提高收入水平、提升员工能力、改善工作环境等方面的举措和效果(5 分)

三、项目团队(15 分)

1. 项目第一创始人的素质、能力、背景和经历(5 分)
2. 团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性(5 分)
3. 团队整体的运营能力和执行能力(5 分)

四、发展现状和前景(25 分)

1. 项目具有广阔的市场前景，具备大范围推广的可行性和条件(10 分)
2. 项目具有可持续发展的能力，及良好的经济价值、社会价值(5 分)
3. 项目发展带动当地形成雁阵产业集群的能力(5 分)
4. 运营现状和财务状况，取得的进展和业绩(5 分)