**雁峰区2020年绩效管理工作报告**

2020年，受新冠疫情影响，财政工作举步维艰，但在区委、区政府的正确领导下，在区人大、区政协的监督支持下，全区预算执行总体良好。结合我区实际，我局积极开展预算绩效管理工作，取得了阶段性成效，现将有关工作情况总结如下：

1. **工作开展情况**

1、强化了绩效目标管理

在编制2020年部门预算时，将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，加强绩效目标审核，对未按要求设定绩效目标或审核未通过的不得安排预算，重要绩效目标与预算草案同步上报本级人大审议，实现绩效目标与预算申报、审核、批复、公开“四个同步”。

2、做好了绩效运行监控

进一步加强预算执行事中监管，对绩效目标实现程度和预算执行进度实行“双监控”。建立重大政策、项目绩效跟踪机制，对存在严重问题的政策、项目及时调整、暂缓或停止预算拨款，同时督促部门、单位整改落实。

3、推进重大项目绩效评价

在部门、单位自评基础上，对重大政策、项目组织重点绩效评价，通过计划安排和分年实施，实现“四本预算”全覆盖及重大政策、项目财政重点评价滚动覆盖。逐步推行部门整体绩效评价，重点关注部门的预算执行效率及职能履行效果等。逐步探索对单位财政运行情况实施综合绩效评价。

4、加强绩效管理成果应用

总结各单位近两年绩效评价成果，加强重大项目的评价跟踪，完善绩效管理成果应用相关制度配套，建立绩效管理成果整改反馈机制、向区委区政府报告机制、人大监督机制、向社会公开机制等。

**二、工作亮点及主要成效**

为进一步推进重大项目绩效评价及加强绩效管理成果运用，自2017年起，我区每年聘请第三方机构对我区个预算单位前年度预算支出情况开展绩效评价，而19年第三方机构评价内容及评价范围已完成全覆盖，包括所有预算单位的整体支出，保障评价结果更加全面合理。且于2020年11月，所有单位2016、2017、2018年整体支出绩效评价结果陆续出台，我区将根据评价结果盘活存量资金，缓解财政运行压力，为下年度预算编制的提供重要依据。与此同时，各单位2019、2020年整体支出绩效评价已在筹备阶段。

**三、存在的困难及问题**

**（一）绩效管理理念有待进一步增强**

全面实施预算绩效管理持续推进，但还是存在部门绩效理念淡薄，在配合绩效管理工作时缺乏积极性、主动性，日常工作没有真抓实干，面对年终绩效评价不够重视。

**（二）专业人员、资金较为缺乏**

绩效管理的工作量大，需时刻与预算单位、财政预算股、各业务股室沟通协调，地方财政很难有完整的人员配置。同时，由于绩效管理的专业性，外聘人员或机构费用较高，经费严重不足。

**（三）绩效管理质量有待提高**

绩效目标量化不细或难以量化，目标申报往往与实际情况相差甚远。绩效评价方面，不同的预算单位，不同的项目，衡量其支出绩效标准也不同，现有的预算绩效评价指标、评价标准并不能适用所有预算单位，难以做到评价结果科学、合理。

**四、下一步工作打算**

（一）增加关于绩效管理工作方面的培训，不仅仅是对财政预算绩效管理人员的培训，同时对各预算单位相关人员进行培训。可自行组织，也可与上级财政部门积极对接，争取请到专业人员下来组织更有质量的培训或争取去往省里集体参加培训。保证绩效理念逐步建立和加强，绩效业务能力真正得到提高。

（二）努力争取绩效管理工作的上级专项经费，争取绩效管理工作人员编制数，保障资金充足，人员配备齐全，相关工作的才能做得更好。

（三）建立对区级各预算部门的绩效管理考核机制，对绩效管理工作做得好，资金使用效益高的相关部门给予一定经费支持，对绩效工作相对落后单位给予相应的督促和指导，促进全区绩效管理工作单位的参与力度，保证全面实施绩效管理有序推进。

 雁峰区财政局

2021年2月6日